

# About us

## 組織概要



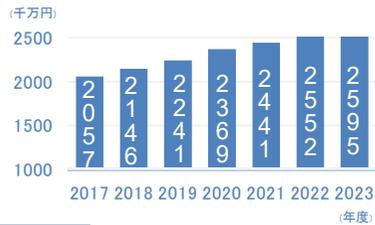
三重・和歌山・熊本を除く  
44都道府県に事業所・現場があります

ワーカーズコープ・  
センター事業団は  
全国組織です

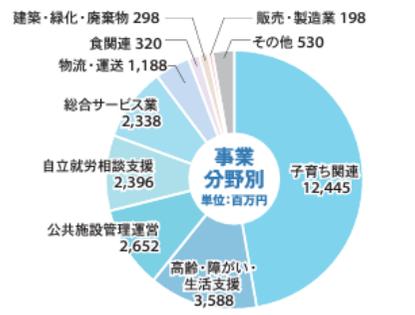
事業所数：404か所  
現場数：1,348か所  
就労者数：9,872名  
(2024年3月時点)

### これまでの歩み

- 1987年 日本で初めての労働者協同組合として、「センター事業団」を設立
- 1997年 「協同労働の協同組合」を定義
- 2008年 「協同出資・協同経営で働く協同組合法(仮称)を考える議員連盟」を発足
- 2011年 東日本大震災を機に、「東北復興本部」を設置
- 2020年12月4日 労働者協同組合法が全会一致で可決
- 2022年10月1日 労働者協同組合法施行
- 2023年4月1日 労働者協同組合ワーカーズコープ・センター事業団設立



### 事業概要



事業分野別事業高  
(2023年度実績/単位:千万)

私たちの仕事は、地域の必要に応じて様々。

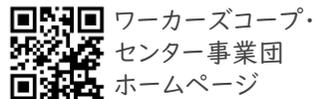
子ども子育て、就労自立支援、高齢者・介護保険関連、障がい者・障がい児支援建物総合管理、食・農・林・再生可能エネルギー、緑化・環境、物流関連など30業種以上の仕事を全国で行っています。



労働者協同組合  
ワーカーズコープ・センター事業団  
未来人財部  
(担当:浦上・藤井・岩坂・大田)

〒170-0013  
東京都豊島区東池袋1丁目44-3  
池袋ISPタマビル7F

☎:03-6907-8030  
✉:jinzai@roukyou.gr.jp



ワーカーズコープ・  
センター事業団  
ホームページ



採用情報



労働者協同組合法  
知りたい！  
労働者協同組合法



実践事例

新しい働きかた図鑑



新卒採用



中途採用

採用情報はこちら

こちらをクリック！

労働者協同組合

ワーカーズコープ・  
センター事業団



WORKERS' COOP

ともに生き、ともにたたく  
地域と職場をつくる

全国事務局員(総合職)

採用案内

# 私たちは「協同労働」の協同組合です

わたしたちは、働く人びと・市民がみんなで資金を出し合って、民主的に経営・運営し、責任を分かち合っ、人と地域に役立つ仕事をおこす、労働者協同組合です。



「労働者協同組合法」が施行され、労働者協同組合（ワーカーズコープ）が大切にしてきた「協同労働」という市民主体の働き方が、全国に広がっています。

## 労働者協同組合法 第1条

「この法律は、各人が生活との調和を保ちつつその意欲及び能力に応じて就労する機会が必ずしも十分に確保されていない現状等を踏まえ、組合員が**出資し**、それぞれの**意見を反映**して組合の事業が行なわれ、及び組合員自らが**事業に従事**することを基本原理とする組織に関し、設立、管理その他必要な事項を定めること等により、**多様な就労の機会を創出することを促進**するとともに、当該組織を通じて**地域における多様な需要に応じた事業が行なわれることを促進し**、もって**持続可能で活力ある地域社会の実現に資**することを目的とする。」

※青字・・・社会の現状評価 赤字・・・基本原理（法則・仕組み）  
緑字・・・目的（ミッション）

# Recruit Information

## 採用情報

### 募集要項（労働条件）

募集職種	全国事務局員候補【総合職】
給与	2025年4月初任給実績（一律手当を含みます） 大卒 / 月給:214,630円 院卒（修士） / 月給224,070円 院卒（博士） / 月給238,230円 専門・短大・高専卒 / 月給:206,370円
昇給	年1回
諸手当	通勤手当、家族手当、責任手当
賞与	年2回
休日・休暇	週休2日+祝日休（配属先により異なります） その他休暇制度有
福利厚生	社会保険完備、定期健康診断、共済制度* （慶弔見舞金制度等）、年次有給休暇制度など <small>*共済制度とは、全国の組合員の生活を支え合う仕組みです。 過去の事例&gt;&gt;新型コロナウイルスの影響で休業を余儀なくされた事業所組合員全員に2020年4月から2023年5月まで、10割の休業補償を実施しました。</small>
勤務時間	9:00～18:00（配属先により異なります）

### 事務局員とは…協同労働の「総合職」

ワーカーズコープ・センター事業団の事業・運動の発展を全国的な観点に立ち、推進する組合員です。異動や役割の変更にも柔軟に対応し、人と地域の必要をつかみ、その必要をともに働く仲間と実現していくための協同する姿勢や、理念と現実をつなぐ努力が求められる役割です。

※全国を異動範囲とする全国事務局員のほか、異動するエリアを限定したブロック事務局員といった職種もあり、ご希望・必要に応じて各採用担当と連携し紹介させていただく場合があります。

## ◆ 学生の皆さんへ



☞ 先輩情報はこちら

### QUESTIONS

Q1.入職（入団）を決めたきっかけは何ですか？

私は、子ども時代の環境や多様な学びが将来を豊かにすると考えています。子どもが置かれる状況を問い直す事で、根本的な社会問題の芽を摘み取ることができるのではないかと、そうした自分の想いを発信できるのではないかと思ひ、関心を寄せたのがきっかけです。

Q3.今の仕事のやりがいは何ですか？

夜間電話相談事業では、泣き声通告や、子ども本人や保護者からの相談、一時保護所に子どもを保護して欲しいという警察からの要請などを電話で受けます。とても責任を感じる仕事ですが、困っている人にオンタイムで寄り添えることにこの仕事の意義を感じます。

Q2.ワーカーズコープの魅力は何だと思いますか？

ワーカーズコープは、くらしと仕事に密接に関係していると考えています。仕事を通じて地域の人と関わることで、自分の仕事で社会に還元されている実感が得られるだけでなく、自分の学びにも繋がるということが魅力だと思います。

Q4.学生の皆さんに向けて一言！

就職活動に行き詰まった際は、自分はどう働きたいのかをじっくり考えてみてください。働くことに対してどのような考えを持っているのかを明らかにすれば、自分に合った就職先が見つかると思います。

### PROFILE

木元 志織

KIMOTO SHIORI

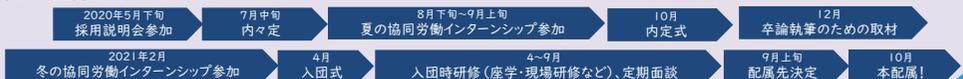
法政大学現代福祉学部卒  
2021年4月入団

所属：東京東部事業本部  
江戸川地域福祉事業所  
nappa 副所長

（みんなのおうち運営、  
江戸川区メンタルフレンド事業、  
夜間電話相談事業などを実施）



### ★採用～配属までの流れ（木元さんの場合）



## ◆ 協同労働インターンシップについて

対象 全学年・全学科 開催方式 対面・オンライン併用  
※一部、対面のみ開催になることがあります

主な内容 ワークショップ・座学・グループディスカッション・現場体験

開催目的

- 協同労働を通じて、「就職」や「採用」という枠を超え、その根本となる社会と自分の生き方について、自由に想いを表現し、受け止め合えるような場を一緒につくっていくこと

意味・特徴

- 協同労働で働くことを選んだ主に近い年代の仲間の想いや背景から、協同労働を直に感じる
- 豊富な参加者同士の交流・話し合い・学び合いの時間
- 自身と社会とのつながり、自分の生き方を考える

2025年度

- 夏の協同労働インターンシップ（5DAYS）  
【8/20（水）、8/25（月）、8/27（水）、8/28（木）、9/2（火）】
- 冬の協同労働インターンシップ（5DAYS）  
【2/3（火）、2/9（月）、2/12（木）、2/18（水）、2/20（金）】

お申し込みは[こちら](#)から！

★日を選んでの参加や各日午前・午後からのみ参加も可能です  
※詳細が決まり次第、ワーカーズコープ・センター事業団のホームページでお知らせします！

